



Uudiskiri

<http://nwow4net-zero.eu>

November 2022

Net-Zero projekti eesmärk on aidata kaasa ELi süsinikdioksiidi neutraalsuse eesmärgi saavutamisele personalispetsialistidele mõeldud "tööriistakasti" ja koolituse kaudu, kasutades ära uusi tööviise ja töökorraldust, mis tulenevad digitaalsete lahenduste laialdasemast kasutamisest.

KÄESOLEVAS NUMBRIS
on fookus liikuvusel



Personalijuhid

Personalijuhid kui süsinikuneutraalsuse eest seisvad võtmeisikud



Digilahendused

Kasutades digilahendusi töökohtadel panustame süsinikuneutraalsusele



Muutuste algatajad

Võimaldame personalitöötajatel saada tõelisteks muutuste esilekutsujateks



Jätkusuutlikud organisatsioonid

Organisatsioonide kaudne toetamine keskkonna jätkusuutlikkuse tarbeks



Panustada NET Zerosse: Kuidas personalitöö seda teeks?

Personalijuhid oma meeskondadega saavad panustada EL ambitsiooni, et saavutada süsinikuneutraalsus aastaks 2050. Käesolev projekt uurib, kuidas seda teha.



Emmanuel Ravalet (Lausanne'i ülikool)

Personalijuhid võiksid julgustada kas "vähem liikuma", kaugtöö kaudu, või "paremini liikuma", töötajate transpordivaliku kaudu - ja ideaaljuhul mõlemat.



Aurélie Gillieaux (Skipr)

"Võitleme linnas ühe kasutajaga autode kasutamise vastu. Kui on olemas kiirem, mugavam, keskkonnasõbralikum ja säästlikum alternatiiv, tahame töötajaid suunata seda kasutama."



Panustada NET Zerole: Kuidas personalitöö seda teeks?

Kuidas personalijuhid ja nende meeskonnad panustaksid Euroopa Liidu eesmärkidele süsinikuneutraalsuse 2050 plaanide osas?

Kuidas personalijuhid ja nende meeskonnad panustaksid Euroopa Liidu eesmärkidele süsinikuneutraalsuse 2060 plaanide osas?

Just seda uuritakse projekti NWoW4Net-Zero Erasmus+ raames, mille eesmärk on töötada välja mitmeid vahendeid, sealhulgas koolitustee ja teadmiste jagamise platvorm, et varustada personalitöötajaid selle ülesande täitmisel.

Euroopa Liit on püüdnud olla esimene, kes saavutab kliimaneutraalsuse. 2019. aastal käivitatud Euroopa roheline kokkulepe kaudu on liikmesriigid võtnud kohustuse vähendada radikaalselt kasvuhooonegaaside (KHG) netoheitmeid, muutes selleks majandussüsteemi põhjalikult - esmalt on seatud eesmärgiks vähendada süsinikdioksiidi heitkoguseid 2030. aastaks 55% võrra võrreldes 1990. aasta tasemega ning seejärel saavutada 2050. aastaks süsinikdioksiidi neutraalsus. Selline ambitsioonikas eesmärk on saavutatav ainult siis, kui kõik annavad oma panuse.

Mis siis, kui Covid-19 pandeemia tagajärjel kasutusele võetud uued tööviisid kujutavad endast võimalust selle eesmärgi saavutamiseks? Sellise väljakutse esitavad partnerid selles projektis, mida kaasrahastab ELi programm Erasmus+ ja mis käivitati ametlikult 19.-20. mail Skopjes, Põhja-Makedoonias. Teadusjuhtimise keskuse (Põhja-Makedoonia Vabariik) juhtimisel ühendab see lisaks veel kolme Euroopa riigi organisatsioone: Euroopa mõttekoda POUR LA SOLIDARITÉ-PLS (Belgia), Htag by Références (Belgia), Conseil & Recherche agentuur (Prantsusmaa) ja TalTech - Tallinna Tehnikaülikool (Eesti).

Uuritakse kolme võimalust, et anda töötajale võimalus panustamiseks ise Euroopa süsinikuneutraalsuse eesmärkide saavutamisse:



NWoW

Milliseid töökorralduse ja töö hübriidistamise viise tuleks kasutusele võtta, et osaleda keskkonnamõju vähendamises?



Tööga seotud liikuvus

Millised liikuvuslahendused võivad aidata vähendada tööesõidu süsinikujalajälge?



Digitehnoloogiate kasutamine

Kuidas saab vähendada süsinikujalajälge digitehnoloogiate vastutustundliku kasutamise kaudu töökohal ja kaugtöös?



EMMANUEL RAVALET,

SNSF vanemteadur, Lausanne'i ülikool (geograafia ja jätkusuutlikkuse instituut)

"Selleks, et aidata kaasa süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamisele, võiksid personalijuhid aktiveerida kõik hoovad, mis seisnevad selles, et hõlbustada kas "vähem liikumist" kaugtöö kaudu või "paremat liikumist" töötajate transpordivaliku kaudu - ja ideaalis mõlemat," selgitab Emmanuel Ravalet. Kuid vastupidiselt levinud arvamusele ei ole kaugtöö tingimata hea mõju liikuvusele. "Me näeme, et on olemas tagasilöögiefektid, mis on problemaatilised. Ettevõtte saab sellele positiivselt kaasa aidata, vormistades kaugtöölepingud."

Kuidas saame julgustada ettevõtteid ja eelkõige personaliarendajaid olema mobiliseeritud ja rohkem huvitatud nendest liikuvuse küsimustest? "Üks punkt, mille kallal tööd teha, on panna ettevõtte mõistma, mida ta võib saada, kui ta läheneb töökogemusele hommikul kodust koju ja õhtul koju, ning võtta liikuvust tõesti kui tööalase tegevuse lahutamatu osa. Kui see on nii, on lihtsam mõista, miks me peame sellele aega kulutama, miks me peame sellele energiat ja ressursse panustama või meetmeid võtma." Lugege kogu intervjuud: <http://nwow4net-zero.eu/>.

AURÉLIE GILLIEAUX

CEO of Skipr

Skipr on idufirma, mis pakub terviklikku ja hõlpsasti kasutatavat platvormi võimaldamaks tööandjatel integreerida asjakohased liikuvusvõimalused oma liikuvuspoliitikasse.

"Meie eesmärk on võidelda linnas ühe-kasutaja autode kasutamise vastu, selgitab Aurélie Gillieaux. Kui on olemas kiirem, mugavam, keskkonnahoidlikum ja säästlikum alternatiiv, tahame töötajaid suunata seda kasutama. Pakume töötajatele rakendust, mis võimaldab neil näha, kuidas jõuda punktist A punkti B, kombineerides erinevaid transpordivahendeid, mis on nende ümber olemas: ühistransport, ühissõidukid, elektrilised rollerid, roheline sõiduk peatuseni sõitmiseks jne."

Millest unistab Aurélie? "See oleks olukord, kus ühel päeval saabub töötaja tööandja juurde ja talle ei võimaldata mitte 500 euro suurust liikuvuseelarvet, vaid x kilo CO2 ning töötaja kavandab oma liikuvuse vastavalt sellele. Soovi korral saavad kolleegid CO2-ga omavahel kaubelda või võimalusega vahetada selle säästud vabade päevade vastu..."

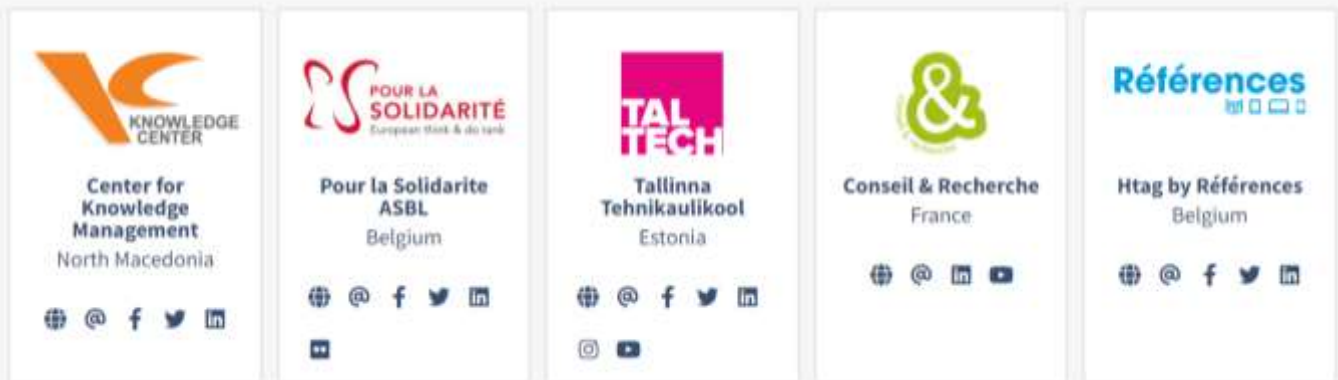
Lugege kogu intervjuud: <http://nwow4net-zero.eu/>.



PROJEKTI KOHTA

NWoW4Net-Zero projekti eesmärk on aidata kaasa ELi süsinikuneutraalsuse eesmärgi saavutamisele personalispetsialistidele mõeldud "tööriistakasti" ja koolituse kaudu, kasutades ära uusi tööviise ja töökorraldust, mis tulenevad digitaalsete lahenduste laialdasemast kasutamisest.

PROJEKTIS OSALEJAD



Toimunud tegevused

Projekti esimene etapp koosnes Conseil & Recherche'i teadlaste kirjandusülevaatest. Tulemuste täiendamiseks viisid Références ja Conseil & Recherche läbi kümme intervjuud ekspertidega, mis hõlmasid projekti kolme valdkonda: uued tööviisid ja töö hübriidistumine, tööga seotud liikuvus ja jätkusuutlik IT.

Seejärel jagati järeldusi personalijuhtide ja valdkonna spetsialistidega (liikuvuse juhid, IT-juhid) kõigi partnerite juhitud fookusgruppides, mis andsid võimaluse koguda nende kogemusi ja häid tavasid.

Järgmised sammud.

Uurimisuuringute, ekspertintervjuude ja fookusgruppide põhjal koostavad partnerid praegu analüüsimaatriksit, et seejärel koostada kolm töövahendit, millest igaüks hõlmab ühte projekti valdkonda, millel on ühine struktuur, kuid mille sisu on kohandatud vastavalt järgmistele valdkondadele

Eesmärk on anda personalijuhtidele vahendid, et nad saaksid oma ettevõttes tegutseda ja aidata kaasa süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamise eesmärkide saavutamisele.