



# NEWSLETTER

<http://nwow4net-zero.eu>

Novembre 2022

Le projet NWoW4Net-Zero vise à contribuer à l'ambition de neutralité carbone de l'UE par le biais d'une "boîte à outils" et d'une formation destinées aux professionnels des RH, en tirant parti des nouvelles méthodes de travail et d'organisation du travail résultant de l'utilisation accrue des solutions numériques.

DANS CETTE ÉDITION

## Focus sur la mobilité



### Directeurs RH

Positionner les DRH comme acteurs clés sur le chemin de la neutralité carbone



### Solutions numériques

Tirer parti des solutions numériques sur le lieu de travail pour contribuer à la neutralité carbone



### Agents de changement

Permettre aux professionnels des RH de devenir de véritables agents du changement



### Organisations durables

Soutenir indirectement les organisations en matière de durabilité environnementale



### L'ambition zéro carbone : comment les RH peuvent agir

Les DRH et leurs équipes peuvent contribuer à l'ambition européenne de neutralité carbone d'ici 2050. Ce projet explore comment le faire.



### Emmanuel Ravalet (Université de Lausanne)

Les DRH pourraient encourager soit à "se déplacer moins", par le biais du travail à distance, soit à "se déplacer mieux", en influençant les modes de mobilité des employés — et, idéalement, les deux.



### Aurélie Gillieaux (Skipr)

"Luttons contre l'utilisation de la voiture en solo dans la ville. Lorsqu'il existe une alternative plus rapide, plus confortable, plus écologique et plus économique, nous voulons encourager les employés à la prendre."



## L'ambition zéro carbone : comment les RH peuvent agir

### Comment les Directeurs RH et leurs équipes peuvent-ils contribuer à l'ambition européenne de neutralité carbone d'ici 2050 ?

C'est ce qu'explore le projet Erasmus+ NWoW4Net-Zero, avec l'objectif de développer une série de boîtes à outils pour l'action, un trajet de formation et une plateforme de partage de connaissances, afin d'équiper les fonctions RH à répondre à ce défi.

L'Union européenne s'est fixée l'ambition d'être le premier continent à atteindre la neutralité climatique. Lancé en 2019, le pacte vert pour l'Europe engage les États vers la réduction des émissions nettes de gaz à effet de serre (GES). L'ambition est de transformer en profondeur le système économique, avec un objectif intermédiaire en 2030 de réduction des émissions de GES de l'UE de 55% par rapport à leur niveau de 1990. L'ambition est qu'à l'horizon 2050 les États membres soient neutres en carbone. Un tel objectif ne sera réalisable que si chacun contribue.

Et si les nouveaux modes d'organisation du travail découlant de la pandémie de Covid-19 représentaient une opportunité pour contribuer à cette ambition ? C'est le pari que font les partenaires de ce projet, co-financé par le programme Erasmus+ de l'UE et officiellement lancé les 19 et 20 mai à Skopje. Piloté par le Center for Knowledge Management (République de Macédoine du Nord), il réunit des organisations de trois autres pays européens : le think & do tank Pour la Solidarité et Htag by Références (Belgique), l'agence Conseil & Recherche (France) et TalTech, l'Université de technologie de Tallinn (Estonie).

Trois pistes sont explorées pour contribuer en RH à l'atteinte des ambitions européennes de neutralité carbone :



#### NWoW

Quels modes d'organisation et d'hybridation du travail mettre en place pour participer à l'objectif de réduction des impacts environnementaux ?



#### Mobilité liée au travail

Quelles solutions mettre en œuvre pour réduire l'empreinte carbone des déplacements vers et depuis le travail ?



#### Digital

De quelles manières réduire l'empreinte carbone par une utilisation responsables des technologies numériques au travail et dans le travail à distance ?





## EMMANUEL RAVALET,

Chercheur FNS Senior, Université de Lausanne  
(Institut de géographie et durabilité)

"Pour contribuer à la réduction des émissions carbone, les Directeurs RH peuvent activer tous les leviers consistant à faciliter soit le 'déplacer moins', via le télétravail, soit le 'déplacer mieux', via les choix de mobilité des employés — et, idéalement, les deux", explique Emmanuel Ravalet. Mais, contrairement aux idées reçues, le télétravail n'est pas forcément bon en termes d'impact sur la mobilité. "On voit qu'il existe des effets rebonds qui sont problématiques. L'entreprise peut agir dans la formalisation des conventions de télétravail."

Comment mobiliser les entreprises, et notamment les DRH, et les intéresser davantage à ces questions de mobilité? "Un des points sur lesquels travailler, c'est faire comprendre à l'entreprise ce qu'elle peut gagner en abordant l'expérience travail du domicile le matin au domicile le soir, et véritablement prendre la mobilité comme partie intégrante de l'activité travail. Une fois que cela est dans la balance, on comprend mieux qu'il faille y passer du temps, y mettre de l'énergie et des moyens et prendre des mesures."

Lisez l'interview complet sur <http://nwow4net-zero.eu/>

## AURÉLIE GILLIEAUX

CEO de Skipr

**Skipr est une start-up proposant une plateforme complète et facile à utiliser qui permet aux employeurs d'intégrer des options de mobilité pertinentes à leur politique de mobilité.**

"Notre objectif, c'est lutter contre l'autosolisme en ville, explique Aurélie Gillieaux. Quand il y a une alternative qui est plus rapide, plus confortable, plus verte et plus économique, nous voulons pousser le salarié à la prendre. Nous mettons dans les mains des salariés une application qui va lui permettre de voir comment aller de A à B en combinant les différents moyens de transport qui existent autour de lui : transports publics, véhicules partagés, trottinettes électriques, véhicule propre pour aller jusqu'à la gare, etc."

Son rêve ultime. "C'est qu'un jour, l'employé arrive chez un employeur et ne reçoive pas un budget mobilité de 500 euros, mais bien un budget de x kilos de CO2 et alloue sa mobilité en fonction, avec éventuellement du trading entre collègues ou la possibilité d'échanger ses économies contre des jours de congé..."

Lisez l'interview complet sur <http://nwow4net-zero.eu/>



## À PROPOS DU PROJET

Le projet NWoW4Net-Zero vise à contribuer à l'ambition de neutralité carbone de l'UE par le biais d'une "boîte à outils" et d'une formation destinées aux professionnels des RH, en tirant parti des nouvelles méthodes de travail et d'organisation du travail résultant de l'utilisation accrue des solutions numériques.

## PARTENAIRES DU PROJET



### ACTIVITÉS RÉALISÉES À CE JOUR

Une première étape du projet a consisté en une revue de littérature réalisée par les chercheurs de Conseil & Recherche. Pour compléter ses conclusions, une dizaine d'entretiens avec des experts ont été menés par Références et Conseil & Recherche pour couvrir les trois domaines du projet : les nouveaux modes de travail et l'hybridation du travail, la mobilité professionnelle et l'informatique responsable.

Les conclusions ont ensuite été partagées avec des responsables RH et des professionnels spécialisés dans le domaine (responsables de la mobilité, responsables informatiques) lors de groupes de discussion animés par l'ensemble des partenaires, ce qui a également été l'occasion de recueillir leurs expériences et bonnes pratiques.

### LES PROCHAINES ÉTAPES

Sur base de la recherche exploratoire, des entretiens avec des experts et des groupes de discussion, les partenaires élaborent actuellement une matrice d'analyse afin de construire ensuite trois boîtes à outils, chacune d'entre elles couvrant un des domaines du projet, avec une structure commune mais un contenu adapté à chacun de ces domaines.

L'objectif sera de fournir aux responsables des ressources humaines les moyens d'agir dans leur entreprise et de contribuer aux objectifs de réduction des émissions de carbone.