



# NEWSLETTER

<http://nwow4net-zero.eu>

Octobre 2023

Le projet NWOw4Net-Zero vise à diffuser les connaissances et à sensibiliser aux nouvelles méthodes de travail et d'organisation du travail qui, soutenues par l'utilisation de solutions numériques, contribuent à la réalisation des objectifs de réduction des émissions carbone dans l'UE et en Macédoine du Nord. Il vise à atteindre cet objectif à travers la création de « boîtes à outils » et de formations dédiées aux professionnels RH. Dans cet esprit, il contribuera à les faire progresser dans leur rôle de véritables agents du changement dans les organisations.

DANS CETTE ÉDITION

## Le lancement de notre Boîtes à outils



### Dirigeants RH

Positionner les responsables RH comme acteurs clés dans le voyage vers zéro émission nette



### Solutions numériques

Tirer parti des solutions numériques sur le lieu de travail pour contribuer à la neutralité carbone



### Agents du changement

Donner aux professionnels des RH les moyens de devenir des agents efficaces du changement



### Organisations durables

Soutenir indirectement les organisations dans le développement de la durabilité



### Devenez un agent du changement !

Une opportunité passionnante pour vous d'aider à façonner notre projet et de contribuer à un avenir durable grâce à NWOw4Net-Zero.



### Lancement des boîtes à outils

Nos boîtes à outils sont désormais disponibles et peuvent être utilisées pour aider les professionnels des RH à devenir des agents du changement.



### Réunion à Paris et LTA à Skopje

Plusieurs rencontres internationales ont eu lieu entre les partenaires NWOw4Net-Zero, contribuant grandement aux avancées du projet.



## DEVENEZ UN AGENT DU CHANGEMENT !



**Vous êtes un praticien RH et souhaitez contribuer à conduire votre organisation vers la neutralité carbone ?**



**Nous aimerions que vous soyez le premier à tester nos boîtes à outils interactives et à découvrir des solutions pour un avenir durable pour votre entreprise !**

NWoW4Net-Zero est heureux d'annoncer qu'il recherche des participants pour tester les boîtes à outils développées dans le cadre du projet. Le test est ouvert à tout personnel RH intéressé et nécessite de remplir [le court formulaire suivant](#) :

Vous êtes invités à nous transmettre vos retours, afin que nous puissions connaître vos besoins et attentes et créer une boîte à outil de la meilleure qualité possible.

## LANCEMENT DES BOÎTES À OUTILS

Nous sommes ravis d'annoncer que les boîtes à outils interactives développées au cours du projet NWoW4Net-Zero sont désormais disponibles gratuitement sur notre site internet ! Ces boîtes à outils fournissent des connaissances et des outils approfondis qui apporteront au personnel RH les clés pour devenir des acteurs du changement et aider leurs entreprises à développer des pratiques plus durables. Les boîtes à outils sont disponibles sur notre site Web :

[nwow4net-zero.eu](http://nwow4net-zero.eu)

## TROIS BOÎTES À OUTILS POUR L'ACTION DANS TROIS DOMAINES CLÉ



### **NWoW**

Des modalités d'organisation et d'hybridation du travail pour contribuer à la réduction de l'impact environnement



### **Mobilité liée au travail**

Des solutions pour réduire l'empreinte carbone des déplacements domicile travail



### **Numérique**

Des leviers pour contribuer à réduire l'empreinte carbone par l'usage responsable des technologies numériques, sur le lieu de travail et en télétravail

## Réunion à Paris



En juin, une réunion a été organisée par C&R à Paris et a réuni des représentants de tous les partenaires : CKM, TalTech, Reference et PLS.

La réunion a été productive et a vu les partenaires du projet réfléchir au travail déjà accompli et discuter de la meilleure façon de procéder pour la suite du projet ; les partenaires ont décidé d'organiser un LTA et ont établi les deadlines de travail sur la numérisation des résultats 2, 3 et 4.

Les partenaires ont convenu de procéder à la numérisation et ont également décidé d'une session pilote principalement axée sur l'appel à participation, les critères de sélection des participants et le calendrier de cette session. L'objectif de l'activité de formation et d'apprentissage prévue pour octobre a été discuté, ainsi que la contribution de cette activité à l'impact global du projet.

## ACTIVITÉ DE FORMATION ET D'APPRENTISSAGE

**Une activité de formation et d'apprentissage a eu lieu à Skopje en octobre, au cours de laquelle CKM a accueilli des représentants de TalTech, PLS et C&R.**

Cette réunion a permis aux partenaires d'apprendre à utiliser le matériel dans leurs domaines spécifiques, celui-ci pouvant être adapté à la fois à des universités et à des cabinets de conseil.



Ce rapprochement a aidé les partenaires à mieux comprendre comment les boîtes à outils, les parcours d'apprentissage et le guide d'apprentissage développés peuvent être utilisés par différents types de parties prenantes dans un contexte d'enseignement et d'apprentissage.

À cette fin, trois situations spécifiques ont été explorées.

Premièrement, l'utilisation des boîtes à outils, des parcours d'apprentissage et du guide d'apprentissage dans un contexte d'EEP, en mettant l'accent sur les méthodes d'auto-apprentissage et les méthodes de soutien à l'apprentissage des étudiants ou des praticiens des académies professionnelles des RH. Des outils spécifiques ont été discutés, et le manuel d'apprentissage a été mis à jour. CKM et PLS ont modéré cette section.

Le deuxième jour, les participants ont exploré l'applicabilité des boîtes à outils et du guide d'apprentissage dans le contexte de l'enseignement supérieur, en examinant l'utilisation de jeux de rôle, d'études de cas et de méthodes de bonnes pratiques pour transférer les connaissances aux étudiants n'ayant potentiellement pas d'expérience préalable en RH, mais étant impliqués dans des études de GRH au niveau de l'enseignement supérieur. TalTech a modéré cette session.

Au cours de la troisième journée, les participants ont exploré les manières dont le guide d'apprentissage et les boîtes à outils peuvent être utilisés dans un contexte de conseil et comment ils peuvent être utilisés par les consultants RH lorsqu'ils travaillent au changement de la culture organisationnelle des entreprises.


Les participants ont convenu que les boîtes à outils et le guide d'apprentissage peuvent également couvrir l'utilisation de divers modèles de gestion du changement dans lesquels les parcours d'apprentissage individuels connectés aux boîtes à outils, couplés au soutien des consultants RH, permettront aux responsables RH d'agir en tant qu'agents du changement.

Le même jour, les participants ont également exploré la possibilité d'utiliser les boîtes à outils et le guide d'apprentissage pour initier ou soutenir un changement sociétal plus large (plaidoyer) qui pourrait reconnaître les nouvelles façons de travailler comme le nouveau statu quo dans le fonctionnement du secteur. Les organisations C&R et PLS ont modéré cette session.

## À PROPOS DU PROJET

Le projet NWoW4Net-Zero vise à diffuser les connaissances et à sensibiliser aux nouvelles méthodes de travail et d'organisation du travail qui, soutenues par l'utilisation de solutions numériques, contribuent à la réalisation des objectifs de réduction des émissions carbone dans l'UE et en Macédoine du Nord. Il vise à atteindre cet objectif à travers la création de « boîtes à outils » et de formations dédiées aux professionnels RH.

## PARTENAIRES DU PROJET



**Center for Knowledge Management**  
North Macedonia

🌐 @ f t in



**Pour la Solidarité ASBL**  
Belgium

🌐 @ f t in



**Tallinna Tehnikaukool**  
Estonia

🌐 @ f t in



**Conseil & Recherche**  
France

🌐 @ in y



**Htag by Références**  
Belgium

🌐 @ f t in



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



National Agency for European Educational Programs and Mobility of North Macedonia

## RÉSULTATS À CE JOUR

De bonnes avancées ont été réalisées sur les résultats 1 et 4 du projet, les boîtes à outils ayant été finalisées et numérisées.

Nous avons également développé les parcours d'apprentissage (Résultat 2) qui peut être utilisés pour une expérience personnalisée.

La méthodologie d'impact du projet a également été travaillée et finalisée (Résultat 3), pour expliquer davantage la logique soutenant les boîtes à outils développées dans ce projet.

## PROCHAINES ÉTAPES

Nous arrivons à la fin du projet et notre priorité est désormais le test pilote des boîtes à outils, afin de garantir leur utilisation et leur applicabilité pour transformer les praticiens des RH en agents du changement.

Nous organisons également en novembre un hackathon pour améliorer la qualité visuelle de nos boîtes à outils numériques et de nos parcours d'apprentissage, en collaboration avec Brainster.co. Nous organisons également des événements dans les pays partenaires en janvier et février pour faire connaître le projet NWoW4Net-Zero. Enfin, le 14 février 2024 aura lieu une grande conférence internationale à Bruxelles, en Belgique. Réservez la date, nous avons hâte de vous y voir !